

Vacature Lid Raad van Toezicht (Financieel profiel)

Invulling zsm

Over Civil Care

In 2018 is Civil Care opgericht door Sander van Arum & Linda Vögtlander, de grondleggers van de visie Gefaseerd Samenwerken voor Veiligheid (GSV). Deze visie gaat er vanuit dat eenduidigheid in de samenwerking met het huishouden, waar sprake is van onveiligheid, én alle betrokken professionals een belangrijke succesfactor is in het stoppen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Met de ontwikkeling van de TOP-3 plannen is de praktische vertaalslag van de visie Gefaseerd Samenwerken voor Veiligheid naar de praktijk gemaakt. Het biedt huishoudens en professionals een gestructureerd model om eerst te werken aan directe veiligheid, vervolgens aan stabiele veiligheid en tot slot aan duurzame veiligheid en herstel van het gewone leven. Civil Care heeft als missie de veiligheid in de samenleving te vergroten en wil patronen van onveilig gedrag in afhankelijkheidsrelaties (zoals partnergeweld, seksueel misbruik, verwaarlozing en kindermishandeling) doorbreken. Dit heeft effect op de leefbaarheid en vitaliteit, zowel op individueel als op samenlevingsniveau.

Onze Koers

De visie Gefaseerd Samenwerken voor veiligheid en werken met de TOP-3 plannen wordt in steeds meer regio's geïmplementeerd. Landelijke ontwikkelingen dragen er aan bij dat deze ontwikkeling zich met grote snelheid doorzet. Civil Care ondersteunt op strategisch, tactisch en operationeel niveau landelijke en regionale partijen/netwerken, die volgens de visie en met de TOP-3 plannen willen werken, om dit te realiseren. Civil Care helpt bij de implementatie, het opleiden van mensen in het netwerk in de TOP-3 en in de verdere ontwikkeling. Civil Care faciliteert een doorlopend leer- en ontwikkelingsproces, waarbij eenieder toegang heeft tot ervaringen van anderen. In de praktijk worden steeds nieuwe inzichten opgedaan en worden steeds nieuwe toepassingsmogelijkheden, opleidingen en instrumenten ontwikkeld die voor onze opdrachtgevers waardevol zijn. We hebben ervaren en deskundige opleiders en adviseurs beschikbaar die onze opdrachtgevers ondersteunen, adviseren en opleidingen of deskundigheidsbevordering uitvoeren.

Onze bestuursvorm

Recentelijk is het governancemodel van Civil Care gewijzigd. Tot voor kort was er sprake van een 3 hoofdig (onbezoldigd) bestuur op afstand en een 3 hoofdig dagelijkse leiding die in samenhang acteerden op de gebieden bedrijfsvoering, advies & implementatie en de inhoudelijke ontwikkelingen die nodig zijn in de visie Gefaseerd Samenwerken voor veiligheid. Door een toenemende vraag vanuit de regio en onze rol in Toekomstscenario Kind –en gezinsbescherming is de verwachting dat de vraag aan Civil Care toeneemt. Zodoende is de organisatie-inrichting passend gemaakt om een dergelijke vraag aan te kunnen.

De keuze is gemaakt om de governance code Sociaal werk te hanteren en Civil Care om te vormen naar een organisatie met een uit 4 leden bestaande Raad van Toezicht en één bestuurder. Op dit moment telt de Raad van Toezicht 3 leden, waarvan 2 leden recentelijk zijn aangetreden. Met het aantreden van een 4^{de} lid van de Raad van Toezicht is deze compleet, en wordt er gezamenlijk vorm gegeven aan alle facetten, die bij een volwaardige nieuwe Raad van Toezicht horen.

Civil Care wordt bijgestaan door een Raad van Advies. Omdat het aantal medewerkers in dienst kleiner is dan 50 is er geen ondernemingsraad.

Kerntaken Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht streeft naar waardegericht toezicht en heeft de volgende kerntaken:

- Toezichthouder
- Werkgever
- Sparringpartner
- Ambassadeur van de organisatie

Competenties en vaardigheden – algemeen

Leden van de Raad van Toezicht dienen over de volgende competenties te beschikken:

- affiniteit met de doelstelling van Civil Care;
- betrokkenheid met het maatschappelijk middenveld in het algemeen en het veiligheidsnetwerk in het bijzonder;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten;
- een juiste balans tussen betrokkenheid en afstand;
- het vermogen en de attitude om het bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan om zo het beleid van de stichting en het functioneren van het bestuur te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- in staat om op inspirerende wijze, gericht op samenwerking en verbinding, een aandeel te leveren in de raad én met behoud van de relatie kritische kanttekeningen te plaatsen;
- verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- een brede maatschappelijke oriëntatie;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Civil Care stellen.
- Communicatieve vaardigheden

Aanvullende competenties en vaardigheden voor deze vacature:

U beschikt over kennis en inzicht in vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een maatschappelijke onderneming en kennis om investeringsbeslissingen adequaat te kunnen beoordelen op financiële risico's. U heeft een scherp inzicht in de bijbehorende langetermijnplanning, passende scenario's en managementtechnieken, zoals sturing op resultaten, besturingstechnieken en beheerssystemen. Een groot analytisch vermogen om verbanden te leggen in en tussen complexe en gevarieerde probleemgebieden is onmisbaar.

- Bestuurlijke ervaring binnen en inhoudelijke kennis van de veiligheidsregio's en instituten.
- Ruime kennis en ervaring op het gebied van financiën, bedrijfsvoering, opgebouwd in een bestuurlijke/(eind)verantwoordelijke managementfunctie binnen een complex gefinancierde (maatschappelijke) onderneming.
- Een (academische) bedrijfseconomische of accountancy opleiding (RC)
- Adequaat zicht op de financiële doorwerking van strategisch beleid, de financiële gevolgen van externe ontwikkelingen en de daarbij behorende verantwoording en informatiestromen.
- Beschikt over een helicopterview, ondernemerszin en laat vanuit inhoud het financiële perspectief meewegen.

Gezien de recentelijke overgang naar een Raad van Toezicht zal het maken van een Toezichtsvisie en bestuurs- en toezichtsreglementen prioriteit hebben.

Honorering

De functie is onbezoldigd. Voor de leden van de Raad van Toezicht wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Procedure

Op basis van een schriftelijke interesse worden kandidaten geselecteerd voor een gesprek met de Raad van Toezicht en de bestuurder. U ontvangt uiterlijk 15 november bericht of u uitgenodigd wordt voor een kennismakingsgesprek. Het gesprek zal plaatsvinden op maandag 2 december tussen 10.00 tot 13.00 uur in Dordrecht. Mogelijk volgt er nog een 2^{de} gesprek waarna een keuze wordt gemaakt. Het aantreden vindt z.s.m. plaats.

Sollicitatie en inlichtingen

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met mevrouw A. Theunissen, voorzitter Raad van Toezicht, te bereiken via T 06-24920514. Uw sollicitatie ontvangen wij graag voor 10 november 2024 op het mailadres info@civilcare.nl